

1. Velkomst/bøn ved Hasse – Hasse læser nogle af de ord, der er blevet delt med ledelsen efter 40 dages bøn – handler om at søge Guds vilje, som altid er god, selvom det ikke altid er nemt – nye lysegrønne balde spirer frem når de bruge blade falder af – trofast er Han som kalder... Hasse indleder med en bøn.
2. Udpegelse af referent samt ordstyrer – Bjørn foreslås og vælges som ordstyrer, Gitte foreslås og vælges som referent.
3. Kort status for menighedens økonomi – Poul - 2. september 2017 menighedsmøde, hvor menighedsbidraget ikke var helt optimal – det forholder sig stadig sådan, at menighedsbidraget stadig ikke er helt optimalt. Vi har kun budgetteret med 5% stigning i forhold til sidste år, og på trods af nye i menigheden, er der stadig behov for, at menighedsbidraget bliver løftet. Vi ser frem til flere indtægter fra Tipsmidler og momsrefusionen. Indtægterne ser ellers fine ud bortset fra menighedsbidraget. Mht. udgifterne, holder vi os under budgettet – vi har ramt meget rigtigt på de fleste poster. Mht. andre omkostninger – her ligger arrangementer som f.eks. menighedslejren og frokost efter gudstjenesten ser det ud til, at vi også er blevet gode til f.eks. at betale for vores frokost efter gudstjenesten.
Missionsudgifter – vi lægger ud for skolegangen for Lisa og Søren Samuelsens børn – pengene bliver refunderet fra Dansk Missionsråd – nu er Israel gået ud af skolen, så denne post bliver mindre fremadrettet.
Gennem paragraf 8a kan man få fradrag for op til 15.000kr. Man kan stadig tegne forpligtelses erklæringer.
Kassereren beder om, at alle bruger deres menighedsnummer, når der indbetales penge - det vil lette bogføringen meget.
Der var ingen spørgsmål.
4. Fremlæggelse af forslag til nye i lederteamet – ved sidste menighedsmøde lovede vi menigheden at arbejde med at finde nye medlemmer til lederteamet. Og det har vi gjort. Der er også blevet bedt i 40 dage for ledelsen, og vi takker for opbakningen.
Vi har været i proces med at spørge folk om at træde ind i lederskabet – og folk har været i bøn over, om det var det, de skulle. 3 har takket nej, 3½ har takket ja.
Hvad betyder det at være i lederskab? Vi tager udgangspunkt i Jesu forbillede af lederskab, samt i de karakteristika, som Paulus beskriver i 1. Timoteus 3:1-3, og i Titus 1:6-9. Ingen kan leve op til alle disse krav, men vi ønsker at stræbe efter dette. Derfor anbefaler vi Tina og Rene Kornbæk Meyer, samt Torben Lunding Hansen.
Vi beder jer som menighed om at bede over disse forslag, og indenfor de næste 2 uger, komme med kommentarer til kirkens lederskab.
Det næste stykke tid kommer der til at være en proces med at finde en ny præst, derfor har vi i lederteamet forestillet os, at hvert andet ledermøde skal handle om fremtiden, herunder

kaldelse af ny præst, og hvert andet møde handle mere om daglig ledelse. Bjørn sagt ja til at træde ind i processen med henblik på fremtiden og det at finde en ny præst – han er derfor den halve, der træder ind i lederskabet. Han kommer til at bidrage med hans erfaring fra tidligere lederskab af menigheden.

Kommentarer: Ønske om, at der havde været nogle yngre kræfter, der trådte ind i lederskab – alle er fortsat velkomne til at komme med forslag – det er altid en proces som er åben overfor input og forandring.

5. Information og samtale om fremtiden (fokus på kaldelses-proces af ny præst)

Vi er vant til at sende vores bedste afsted – men vi må også gerne være i forventning om, at gud vil noget særligt her på Bornholm.

Michael: 4. Mosebog 13:30 ”Det kan vi sagtens!” – når vi nu går ind denne proces, skal vi ikke være modløse. Vi står på Herrens mark, og det er det bedste sted at stå – skulder til skulder og kigger ud sammen. Vi beder om, at Guds ånd fører os. Vi skal få lov til at se, at Herren ikke har svigtet, men der er planer for os. Kom gerne til ledergruppen, hvis der er frustrationer eller andet, man har behov for at tale om. Herren vil vise os, hvad der skal ske i fremtiden. Michael beder en bøn.

Mette: denne proces med at finde ud af, hvem Gud har til Nexø bringer også en ny forventning op. Vi må gerne tænke over, hvad det er, vi ønsker os og har brug for her i menigheden. Vi vil gerne opmuntre menigheden til at være med til at tænke over og bede over dette. Vær med til at bede om, at Gud allerede nu vil tale til en familie om Bornholm. Vi tror på, at Gud vil lede processen.

Hasse: Tonny Jacobsen, formand for Frikirkenet, har sagt ja til at være mentor for ledergruppen i denne proces. Han har megen erfaring med at lede kaldsprocesser. Han fortæller selv, at han har hørt en stemme sige til ham, at han skulle til Thisted. Der gik 2 år, før de fik en henvendelse fra en kirke i Thisted – hvis ikke Gud havde talt til ham om dette, havde de nok ikke sagt ja til det kald.

Bjørn leder os ind i en rundbordsnak, hvor alle kan komme til orde og skrive ned – han deler hans erfaring med at lave en liste over, hvad man ønsker – måske opmuntrer Gud os nu til at sætte ord på, hvad det er vi ønsker, skal kendetegne den næste præst og hans/hendes familie. Ledergruppen samler sedlerne ind og vil bruge inputsne til at forsøge at tegne et billede af, hvad de skal lede efter. Vi har tro og tillid til at, Gud vil lede os mere og mere i den samme retning, så vi ser det samme.

Vi afslutter rundbordsnakken med en bøn om Guds ledelse, og samler alle sedlerne ind.

Vi sammenskriver de indkomne kompetencer, der er blevet talt om, og sender dem ud med dette referat. Sedlerne bliver også læst op.

Fremadrettet forestiller vi os i lederteamet, at vi skal arbejde ved at være i bøn over dette.

Når vi fornemmer, at der er et navn og tiden er rigtig, vil vi i første omgang henvende os til vedkommende for at spørge, hvordan de vil forholde sig til en evt. kaldelse. Er

vedkommende positivt indstillet, skal menigheden ind i en proces, hvor der skal være en

afstemning (skjult, uden navn) der viser, hvordan opbakningen er. Dette vil sikre, at alle bliver hørt. Vi er blevet anbefalet denne metode, som også bruges andre steder.

I uge 2 i januar er der Evangelisk Alliance. Her i menigheden inviterer vi yderligere til en bede og faste uge i uge 4 – hvor vi mødes i kirken fra f.eks. 17-18, vi faster fra aftensmaden og beder sammen om fastsatte emner – f.eks. ny præst. I forlængelse af denne uge holder vi et nyt menighedsmøde, hvor vi gør status over processen.

6. Eventuelt

- Borgermøde i onsdags – valg til bestyrelsen for det nye kulturhus – både Rene og Steffen er blevet valgt ind i bestyrelsen.
- Næste lørdag holder vi arbejdsdag på Holsterodde – alle er velkomne til at byde ind henvend jer gerne til Hasse.