

Menighedsmøde i Nexø Frikirke

Søndag d. 2. september 2018 kl. 13.30

Referat

1) Velkomst v. Hasse – som noget nyt prøver vi at afholde mødet i cafeen. Her er det muligt at sidde sammen rundt om borde, i stedet for at se hinanden i nakken – muliggør også rundbordssamtaler og bøn i grupper.

2) Valg af ordstyrer og referent – Bjørn HG bliver foreslået og valgt som ordstyrer, Gitte FJ ligeledes som referent.

3) Økonomi status – Poul Jakobsen får ordet og gennemgår kirkens økonomi med tilbageblik på 2017, samt vores budget i 2018. Vores menighedsbidrag er ikke helt oppe på de ca. 500.000 kr. som budgetteret med for 7/12 af året. Det er ikke et stort problem, men vi opmuntres til at betale vores menighedsbidrag hver måned. Mht. lønninger er der brugt mindre end budgetteret, og pt ser det meget positivt ud. Mht. administration er der brugt en del over budgettet, dette er bl.a. pga. ny hjemmeside, som kostede 10.000kr., og indkøb af ny projektor til kirkesalen til 22.000kr.

Mht. skolepenge, som vi støtter Lisa og Søren med (i Myanmar) er der det at bemærke, at Israel flytter til England og er færdig med skolen i Myanmar, så udgiften til skolen i Myanmar gælder nu kun Nativia, men vi får refusion fra Dansk Missionsråd for begge børn fra sidste år, så der kommer til at blive et plus på denne post. Det samlede billede ser pænt ud, vi har haft udgifter for kr. 631.805, hvor vi havde budgetteret med 625.520. Poul J fortæller kort om muligheden for at tegne forpligtelseserklæringer.

4) Input fra sommerens børne/teen lejre samt Folkemødet og Next Level

Mette GD fortæller om børne/teen lejrene, som er fælleskirkelige (baptistkirken, Nexø Frikirke og Missionskirken). Der var børnelejr i 5 dage, 4 dage for teenagerne. Baptistkirken stiller Holsterodde til rådighed for os kvit og frit. Alle der har lyst til at hjælpe til med forskelligt frivilligt arbejde er meget velkomne (stå i køkkenet, bidrage med kage, rengøring o.lign.). I år havde vi 64 børn og 40 teenagere med på lejr. Vi oplever hvert år at der er børn og teenagere som får stærke åndelige oplevelser på lejrene. Der er fokus på børn og unge, der ikke til dagligt har deres gang i en kirke, og det er dejligt at opleve, at kirkerne på Bornholm står sammen om dette arbejde. Vær med til at bede for dette dejlige arbejde

Folkemødet – Hasse fortæller om Mellem Himmel og Jord teltet – vision født i Pinsekirken i Rønne for 7 år siden, og NF har altid været med i arbejdet. Sidste evalueringsmøde omkring arbejdet i teltet afholdtes for nyligt, og vi kan konkludere at vi i dette år mere end nogensinde før løftede visionen for teltet – det lykkedes i år at løfte det man kan kalde tros-dialogen, både i teltet med politikere (b.la. Ida Auken,

Bertel Haarder og Christian Jensen). Der var også et godt samarbejde med Alpha – de var til stede i teltet og i et privat hjem og har haft over 100 personlige samtaler med folk om tro. Der var også gode koncerter. Alt dette løftede vores ønske om at tale tro. Vær med til at bede for dette arbejde. I november bliver der en frivillig-fest for alle de frivillige, der bidrog til teltet, i Domen i Allinge. Bed Gud om at skærme os mod metaltræthed (det frivillige arbejde kan tære), samt visdom til at fortsætte arbejdet. Mellem Himmel og Jord er også med til at arrangere et foredrag med Dinah, som kommer til Nexø for at fortælle om hendes vej ind til troen på Jesus.

Next Level – Anne-Mari J. fortæller om Next Level – NL-gruppen ønsker at menigheden ved, hvad arbejdet er, og at menigheden står bag gruppen. Hos Gud er der ingen personsanseelse, så det handler ikke om at være på et højere plan end andre. Jakob 4:8 – hold jer nær til Gud, så holder han sig nær til os – det er det, NL-gruppen ønsker, at være nær ved Gud og lytte til ham, for at høre, hvad Han ønsker. I NL-grupperne (der er 2, en i Arnager og en i Nexø) ønsker man at træne brugen af nådegaverne. NL-grupperne er ikke en konkurrent til fællesskabsgrupperne, derfor mødes de kun 1 gang om måneden. Begge grupper har tavshedspligt.

Next Level materialet kommer fra Annette Larsen fra Næstved (se mere på <http://www.nextleveldk.com/>) NL er ikke kun for kvinder, mænd er hjerteligt velkomne.

Er man interesseret i at være med, skal man henvende sig til Irene Poulsen.

Herefter var der bøn i små grupper, hvor vi bad Gud om at velsigne det arbejde, der udgår fra kirken.

5) Holsterodde – fremtidigt samarbejde om ferielejr i Øster Sømarken – Holsterodde ferielejr er den lejr, der i mange år har dannet rammen om vores børne/teen lejre om sommeren. Baptistkirken har henvendt sig for at spørge om vi vil indgå i et samarbejde omkring lejren, da de ikke selv har de fornødne kræfter til at drive lejren længere. Der bliver tale om et samarbejde/partnerskabsaftale mellem Baptistkirken, NF og chin menigheden i Rønne, som holder til i Baptistkirken.

Lederteamet har drøftet det, og der er blevet holdt møde med Baptistkirken om dette. Ved at være en del af et samarbejde omkring lejren, får vi mulighed for at bruge denne lejr til andet end kun børne/teenlejre. Bornholm Tours er inddraget i samarbejdet omkring lejren, som kan lejes ud gennem dem – dette starter fra næste år. Men Baptist menigheden og NF har mulighed for at ejerspærre lejren og bruge den til vore egne formål (dog ikke uge 29-31, som er højsæson). Brug af lejren til privat brug vil koste lidt – det er Bornholm Tours, der fastsætter dette beløb, dog uden at de skal tjene på det, hvis det er menighedens medlemmer. Slutrengøring vil nok ligge på 2500kr. Kontrakt med BT er under udarbejdelse, og derfor er alle detaljer ikke på plads endnu. Uge 27 og 28 er reserveret til børne og teenlejr.

Vi har spurgt en håndfuld folk om at tage med Hasse ud og se på lejren, da der er nogle praktiske ting, der skal løftes – der vil derfor være et par arbejdsdage, inden lejren er opdateret. NF har ingen økonomiske forpligtelser vedr. lejren, og giver udlejningen overskud, får vi heller ikke del i dette – lejren får sin egen økonomi, som skal bruges til vedligeholdelse og lign. (f.eks. baderummene). Lejren har sit eget cvr-

nummer. Noget af det, der skal ordnes inden næste udlejningssæson er f.eks. at handicapbroen til toiletterne skal laves pga. dårligt træværk. Der skal være sengelamper ved alle senge o.lign. Lejren har 42 sengepladser, overvejende i 4-sengs rum. Der er også plads til campingvogne.

På nuværende tidspunkt er det Hasse, man kontakter vedr. bookning af lejren.

Worst case scenario for menigheden er, at lejren bliver en byrde, eller at det ikke løber rundt, og så kan lejren sættes til salg. Best case er, at det bliver en velsignelse, som danner rammen om mange gode oplevelser. Det kræver pt, at der er nogen, der har lyst til at lægge lidt praktisk arbejde i det hvert år.

6) Ændringer i lederteamet – Hasses skriftlige udtalelse er bilag til nærværende referat

På årsmødet talte vi om visionen om at udvikle et nyt ledelseslag i lederteamet, hvor der er et lag bestående af f.eks. fællesskabsledere og andre. Dette oplever vi som nødvendigt for at undgå, at lederteamet bliver en flaskehals for menighedens udvikling. Dette mellem-ledelseslag er vi ikke kommet videre med, da der har været vigtigere udfordringer i lederteamet. Vi ser vores menighed som del af et større sammenhæng – Guds rige – og vi ønsker at se dette vokse. Vi ønsker at se mennesker tjene med forskellige muligheder og gaver, da vi alle sammen er medejere af menigheden.

Ledergruppen vil gerne bede menigheden om at være med til at omslutte menigheden og lederteamet i forbøn. Kom gerne med ord, input og opmuntringer, som I oplever, at Gud giver jer. Vi kunne godt tænke os at holde et eller flere menighedsmøder med fokus på ledelse i løbet af efteråret – gerne om aftenen, hvor vi kan tage tiden til at se grundigere på menighedsstruktur, ledelse o. lign., for at kunne styrke vores fælles forståelse af disse ting, til menighedens gavn. Efeserbrevet kap. 4 fremhæves som et godt billede af, hvordan Paulus ser menigheden. Menigheden bliver spurgt, om de kan bakke op om sådanne møder? Der bliver svaret ja – og sagt, at det er en god ide ikke at vente for længe inden det første møde.

Steffen takker for alle de mange gode år, han har siddet i lederskabet. Han har et stykke tid følt at afstanden mellem ham og de øvrige i ledelsen er blevet større. Han tror på, at enhed er nøglen til vækst og derfor har han valgt at trække sig – at holde en pause. Steffens ønske er, at menigheden ledes i enighed.

Det er en vanskelig situation at være i, og uenighed og konflikter er ikke daglig kost i menigheden. Men nu kræves der stor visdom, og der skal absolut arbejdes på dette, så det kommer til at styrke os i sidste ende.

Der pointeres, at Biblen kalder os til respekt og til at rumme hinanden, da det naturligvis kan være svært at være enige om alt.

Der bliver også givet udtryk for at det er frustrerende, ikke at kende detaljerne.

Lederteamet har haft en længere proces, hvor der er blevet arbejdet på at finde hinanden. De er enige om at være uenige, men de finder det ikke muligt eller gavnligt

at optrælle hvad der er foregået i detaljer. Lederteamet beder menigheden om at have tillid til dem, især når de ønsker at bakke hinanden op på trods af deres samarbejdsvanskeligheder.

Bjørn afslutter denne del med en bøn.

7) Bygningsdrift og fremtidsvisioner vedr. lokaler

Hasse har været til møde på havnen- der er truffet politisk beslutning om at bygge om, således at der kommer et medborgerhus og et bibliotek på havnen. En lokal gruppe her fra byen vil gerne etablere et kulturhus også – og vi er som kirke inviteret med ind i dette. Hvis der kommer et lokale på havnen, der er indrettet moderne med plads til 300 mennesker, kunne det også bruges til gudstjenester. Vores egen mødelokale er ved at være for små, og vi har ikke kunnet finde større lokaler, og det er ikke muligt at bygge ud. Tanken om at udvide med 2 gudstjenester om søndagen er heller ikke foretrukket. Hvis vi kunne have gudstjenester i lokaler på havnen, har vi også adgang til Værftet – legeland og skatecenter til børnekirke og der vil muligvis også være en restaurant, der kunne tilbyde frokost/kaffe. Hasse har spurgt arbejdsgruppen, om det evt. vil kunne lade sig gøre at NF lejer sig ind i lokalerne hver søndag formiddag, og det var gruppen positiv overfor. Vil menigheden være med til at bede for, om det er noget, vi skal benytte os af i fremtiden? Vi kender endnu ikke noget til priser. Der blev udtrykt positiv holdning til dette. Der skulle komme et oplæg til en lokalplan her i løbet af efteråret.

Skibet er en bygning, som har været igennem mange forbedringer siden den blev købt i 2001, så der er ikke nogen store hængepartier i bygningen, om end der naturligvis er behov for vedligeholdelse. Vi drømmer om at forny området foran kirken, så det bliver mere hyggeligt og rekreativt. Er der nogen, der har lyst til at arbejde med bygningsdriften, er man meget velkommen til at kontakte Hasse.

Der bliver givet udtryk for, at det er værdifuldt, at denne bygning formår at lave et overskud hvert år. Der bliver også foreslået, at vi igen laver arbejdsdage, hvor alle bidrager til vedligehold og rengøring. Det har man gjort før, men der gives udtryk for, at det ind i mellem kan føles som om det er svært at få folk engageret i at tage ansvar for bygningen.

8) Status på processen med at søge efter en medpræst

På årsmødet i marts talte vi om at søge en medpræst til kirken. Vi forsøger at gøre brug af det netværk, vi har, men det er ikke lykkedes endnu. Vær fortsat med til at bede over, hvem det skal være. Den nye præst skal være sparringspartner og supplement til Hasse.

Elias er pr. 1. august ansat på Værftet i en volontør stilling med bl.a. teenage arbejde, og ligesom vi gjorde med Julian, støtter vi Værftet med 3000 kr. om måneden til løn til dette. Samtidig har Værftet ansat Vilhelm Jarnskor, som er ungdomspræst i Rønne. Han er fra Missionskirken, hvor han også er meget engageret. Han er ansat på 70% på Værftet til at arbejde med unge. Pt. betyder det, at han deler sin arbejdstid mellem Rønne og Værftet – han kommer og besøger os i efteråret, hvor han skal tale en søndag.

Der bliver spurgt ind til hvordan man kan bygge en bro mellem de unge, der kommer i JWay og menighederne. Vilhelms ansættelse betyder også, at han skal være en leder for lederne – de unge ledere – så han har en funktion i forhold til vores egne unge. Hvordan dette helt præcis skal fungere, er under udarbejdelse – og der er fokus på, hvordan vi kan få unge, ikke-kirkevante til at komme fra klubberne ind i kirken. Bed gerne om visdom til dette arbejde.

Vær med til at bede om, at vi må formå ikke kun at få kontakt til børn, men hele familier, som kan lære Gud at kende, og at Gud vil give os visdommen til dette arbejde.

9) Visioner for vores netværk

Vi er inviteret ind i et "venskab" med Vineyard bevægelsen. Vi vedtog at takke ja til dette sidste år på årsmødet. Der er tale om et generøst tilbud til os fra Vineyard om at kunne gøre brug af lederkonferencer, div. træningsforaer og sommerlejre uden at skulle forpligte os på noget eller betale noget til dette netværk.

Martin deler nogle tanker og forslag til, hvordan vi hver især kan komme videre med denne mulighed, hvis vi ønsker at gøre brug af den.

Indledningsvis pointeres det, at vores venskab med Vineyard Norden egentlig ikke er noget nyt, selvom det nu er formaliseret. Vi har i mange år som menighed haft forskellige relationer til Vineyard, bl.a. gennem Calles ansættelse samtidig med hans virke som Vineyard præst i Malmø, via besøg af teams fra Californien, Toronto, etc. Vores værdier om bl.a. socialt engagement og økumeni (tværkirkelighed) samt den kultur man møder hos os med en afslappet og uformel tilgang til lovsang og Guds nærvær og forventning om at Han kan virke gennem den enkelte ("everybody gets to play") gør på samme måde, at vi vil føle os godt tilpas, når/hvis vi besøger Vineyard familien. Mange af vores unge (ikke alle), finder ind i Vineyard menigheder når de flytter fra Bornholm.

Man kunne indvende (hvilket nogen også gør) at dette også findes i andre kirker og ikke er noget særligt for Vineyard. Martin opmuntrer til at prøve det af, og overlader til den enkelte at vurdere om man føler sig hjemme i venskabet og oplever det relevant at gøre brug af relationen.

Som svar på et andet spørgsmål fra salen, er dette ikke i opposition til andre trossamfund, som fx Baptistkirken, Mosaik eller Missionsforbundet. Vi er ikke ved at blive en Vineyard menighed, men ønsker at gøre opmærksom på nogle muligheder for at få glæde af det venskab, vi vedtog at sige ja tak til sidste år. Der bliver ikke listet noget ind ad bagdøren og vi går ikke glip af andre muligheder.

Vi er stadig en del af paraply organisationen, Frikirkenet, og vi har stadig kontakt til Catch the Fire kirken i Toronto samt School of Ministry selv om vi ikke er med i netværket Partners in Harvest mere. Vi har ikke haft mulighed for at få teams fra School of Ministry i Toronto de sidste par år, da de har mange menigheder, der gerne vil have besøg, og vi er på venteliste.

10) Eventuelt

Det fortælles, at Værftet er blevet indstillet til Kristelig Dagblads Initiativpris – de, der har mulighed for det, må gerne stemme på dem på kd.dk og søge på initiativpris. De kan vinde 25.000kr – se <https://www.kristendom.dk/initiativprisen>

På menighedslejren vil der lørdag eftermiddag være afsat 2 timer til personlig betjening/forbøn, og der vil blive lavet 3 stationer. Man kan skrive sig på en liste og få 30 minutters personlig bøn. Husk at benytte jer af dette.

Brøduddeling om onsdagen – er det de rette, der kommer? Skal vi udvide til også at dele ud til f.eks. enlige mødre?

Bjørn runder af med oplæsning af Salme 130 og bøn for lederskabet.